

ELEVORIA OÜ · KAIJA ALLIKSAAR

Tiimin *Potentiaalikartoitus*

Malliraportin julkinen ote

ORGANISAATIO

VASTAAJIA

AJANJAKSO

LUOTTAMUKSELLISUUS

Malli Oy (havainnollistava)

24 · tietotyötiimi

Malliraportti

Vain koostenäkymä

Raportissa käytetyt tiedot ovat havainnollistavia eivätkä kuvaa mitään todellista organisaatiota.

Julkinen ote. Täysi raportti sisältää lisäksi osa-alueiden yksityiskohtaisen tarkastelun, avointen vastausten teemat ja tiimin mallien jakauman.

Yleiskuva

54%

POTENTIAALIA TUKEVIEN OLOSUHTEIDEN
KOKONAISTULOS

Tiimissä on useita potentiaalia tukevia olosuhteita, mutta kuormitus, vähäiset palautumismahdollisuudet sekä rajallinen näkyvyys ja autonomia estävät kyvykkyyden täyttä käyttöä.

MITÄ TÄMÄ RAPORTTI SANOO YHDELLÄ KAPPALEELLA

Halu panostaa on tallella, mutta korkea työkuormitus ja vähäiset palautumismahdollisuudet rajoittavat sen käyttöä. Vahvin voimavara on työn merkityksellisyys – ihmiset tietävät, miksi heidän työnsä on tärkeää. Suurin kehityskohta on näkyvyys ja autonomia: ideoita ja aloitteellisuutta on enemmän kuin ympäristö tällä hetkellä houkuttelee esiin.

65%

VAHVIN OSA-ALUE
MERKITYKSELLISYYS

42%

SUURIN KEHITYSKOHTA
NÄKYVYYS & AUTONOMIA

3

ENSISIIJAISTA
TOIMENPIDETTÄ

Seuraavat sivut näyttävät viiden osa-alueen kokonaiskuvan ja tarjoavat kolme prioriteettia, joissa muutos voisi vaikuttaa eniten.

Viisi osa-aluetta

Jokainen osa-alue näyttää, missä määrin työympäristö tällä hetkellä *tukee* potentiaalia. Korkeampi prosentti tarkoittaa, että olosuhteet tällä alueella ovat suotuisimmat; matalampi prosentti osoittaa kohdan, jossa jokin rajoittaa voimavarojen hyödyntämistä.

Merkityksellisyys

65%



Vahva voimavara. Ihmiset kokevat työnsä mielekkyyden ja yhteyden suurempaan tavoitteeseen.

Psykologinen turvallisuus

58%



Osittain olemassa. Osa ajatuksista ja huolista jää silti jakamatta.

Tunnustus & saavutukset

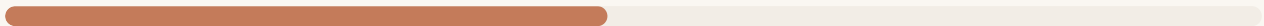
55%



Vaatii huomiota. Panostusta ei aina huomata riittävän johdonmukaisesti.

Kuormitus ja palautumismahdollisuudet

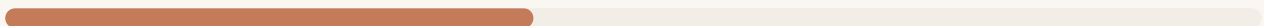
48%



Kohonnut kuormitus. Tahti ja keskeytykset rajoittavat keskittymistä ja palautumista.

Näkyvyys & autonomia

42%



Suurin kehityskohta. Ideoita ja aloitteellisuutta on enemmän kuin ympäristö houkuttelee esiin.

● Vahva voimavara (60 %+) ● Vaatii huomiota (50–59 %) ● Kehityskohta (40–49 %) ● Korkea riski (alle 40 %)

Mistä aloittaa

1

Vähennä rinnakkaisten prioriteettien ja nopeiden tehtävävaihtojen määrää

Suorin vipu. Kun tahti ja keskeytykset vähenevät, syntyy tilaa, jossa myös muut osa-alueet voivat parantua.

2

Selkeytä päätösoikeudet ja vastuun rajat

Kun päätösvalta vastaa vastuuta, vapautuu aloitteellisuus, joka nyt on jumissa.

3

Luo säännöllinen muoto ideoiden ja ongelmien turvalliseen esiin nostamiseen

Pieni johdonmukainen rytmi nostaa näkyvyyttä, psykologista turvallisuutta ja tunnustusta yhtä aikaa.

Raportista muutokseen

Raportti on lähtökohta, ei loppu. Suurin arvo syntyy, kun tulokset tulkitaan teidän kontekstissanne ja liitetään konkreettisiin askeliin.

HETI

Tulosten läpikäynti johdon kanssa

90 minuutin tapaaminen, jossa käymme tulokset läpi työn järjestelyn ja meneillään olevien muutosten kontekstissa ja sovimme prioriteetit.

1–2 KUUKAUTTA

Tiimityöpaja

Ohjattu työpaja, joka lisää näkyvyyttä ja luo turvallisen käytännön ideoiden ja aloitteiden esiin nostamiseen.

3–6 KUUKAUTTA

Seurantakartoitus

Uusi mittaus näyttää, liikkuvatko tehdyt muutokset oikeaan suuntaan. Yksi mittaus on kuva – toisto on tarina.

*Tämä kartoitus ei ole arvio tiimistänne tai teistä johtajana.
Se on kuva hetkestä – ja jokainen kuva sisältää mahdollisuuden.*

Tämä on julkinen ote malliraportista. Täysi raportti räätälöidään tiimin tulosten ja organisaation kontekstin mukaan.

Kaija Alliksaar · kaija@elevoria.ee · elevoria.ee

© Elevoria OÜ 2026. Kaikki oikeudet pidätetään. Tämä raportti ja sen taustalla oleva menetelmä ovat Elevoria OÜ:n immateriaaliomaisuutta.